

Workshop Visions- und Leitbild-Entwicklung: „Mit Klarheit zum Erfolg“

WARUM SIE DIESEN WORKSHOP BUCHEN SOLLTEN

- Der Visions- und Leitbild-Workshop bringt für Sie, Ihre Mitarbeiter und das externe Umfeld Klarheit und Berechenbarkeit. Die Vision wird als **klares plastisches Bild von der gewünschten Zukunft** erarbeitet. Sie erhalten in diesem Workshop eine wirklich **tragfähige „Unternehmens-Verfassung“**.

INHALT

- Sie bearbeiten relevante Fragen wie
 - Was ist der **Sinn und Zweck** unserer Firma?
 - Welchen **Nutzen** bieten wir unseren Kunden?
 - Was ist das Typische, **das Besondere** und Einzigartige an uns?
 - Was würde fehlen, wenn es uns nicht gäbe?
- **Handlungs-Richtlinien** (Leitbild-Sätze) zu den Themen
 - Mitarbeiter und Führung
 - Produkte, Dienstleistung, Qualität
 - Gesellschaft
 - Umwelt
 - Markt
- Wir lassen auch Aspekte des „CSR“ (Corporate Social Responsibility) ins Leitbild einfließen.

ZIEL UND NUTZEN

- Der Leitbild-Prozess ist ein Werk, an dessen Ende bestehende bzw. neu definierte Handlungsrichtlinien fest verankert sind. Die künftigen Standards der täglichen Arbeit sowie **Handlungsfelder für die Zukunft sind klar definiert**. Ziel ist die Definition der neuen, gewünschten, erstrebenswerten Ausrichtung sämtlicher Unternehmens-Ressourcen.
- Ein weiteres häufiges Ergebnis bzw. „Nebenprodukt“ von Leitbild-Workshops sind **Verhaltens- und Besprechungsregeln**. Und diese sind dann „wirksam“, weil sie von Mitarbeitern gemeinsam diskutiert und vereinbart wurden.

ORGANISATION

- Teilnehmer: Zielgruppe sind die **Kern-Mitarbeiter** (repräsentativ ausgewählt); max. Teilnehmerzahl 12 Personen (inkl. GF)
- Dauer: 1 1/2 bis 2 Tage
- Vorbereitung: Im Vorfeld erhalten Sie und Ihre Mitarbeiter Checklisten

