

Workshop Veränderungs-Management: „Nicht in Problemen, sondern in Lösungen denken!“

WARUM SIE DIESEN WORKSHOP BUCHEN SOLLTEN

- Sie wollen in Ihrem Unternehmen **AKTIV die Veränderung und Weiterentwicklung gestalten**. Die Moderation durch einen externen Berater/Moderator bringt „Neutralität“ und „Kreativität“ in den Prozess; und sie **„Signalwirkung“** für Ihre Mitarbeiter!
- Die Themen für Veränderung sind fast unerschöpflich: Organisation, Restrukturierung, Kommunikation, neue Projekte, neue Prozesse usw.

INHALT

- Im Workshop wird mit den zuständigen oder betroffenen Mitarbeitern der Kern des „zu verändernden Zustands/Verhaltens etc.“ herausgeschält und dann der Fokus auf die konstruktive Lösung gelegt. Zermürbende und demotivierende Analyse-Marathons „Warum“, „Weshalb“ etc. entfallen.
- Es wird ausschließlich die neue, positive Zukunft gestaltet. Neue Kraft und Dynamik wird aufgebaut.

Wir verknüpfen dabei als geprüfte Trainer die Methoden des **Systemischen Coachings** mit der praxiserprobten und erfolgreichen **„Re-teaming-Methode“**.

Re-teaming ist zu verstehen als ein zukunfts- u. lösungsorientiertes Programm

- zum Teamaufbau (Team-Entwicklung, Teambuilding),

- zur Gestaltung von Veränderungsprozessen jeglicher Art (Organisation, Prozesse, Verhalten etc.) und
- zur Verbesserung des zwischenmenschlichen Kontakts, des Kommunikationsverhaltens, der Unternehmenskultur und letztlich der Arbeitsplatz-Atmosphäre.

Mit Methoden des „Systemischen Coachings“ achten wir darauf, die **Mitarbeiter in den Veränderungsprozess miteinzubeziehen**. Es gibt dabei keine „halben Lösungen“: Nur wenn die Teilnehmer diskutieren und Lösungen vereinbaren, ist dauerhafter Fortschritt möglich.

Entscheidend in diesem Prozess ist, dass jeder Teilnehmer seine Gedanken, Wünsche und Ängste einbringen kann und damit achtsam gearbeitet wird.

Mit **speziellen Aktivierungs- und Entspannungsübungen** sowie gruppendynamischen Aktivitäten werden die Teilnehmer „spielerisch“ zu konstruktiven Lösungen geführt.

ZIEL UND NUTZEN

- Das **„Problem“** wird in die **„gewünschte Lösung“** umformuliert und in kleine, machbare Teilschritte unterteilt. Dies ermöglicht neue Wege hin zur gewünschten Lösung.

Neue Regeln werden vereinbart, eingeführt und dauerhaft umgesetzt. Ein konstruktives, lösungsorientiertes Arbeitsklima ist die Folge.



ORGANISATION

- **Teilnehmer:** Zielgruppe sind die betroffenen Mitarbeiter **max. Teilnehmerzahl:** 12 Personen (inkl. GF, Führungskraft)
- **Dauer:** 1 Tages-Workshops mit aufbauenden Folge-Workshop (evtl. auch halbtägig)