

Workshop Team-Entwicklung: „GEMEINSAM ZUM ERFOLG“

WARUM SIE DIESEN WORKSHOP BUCHEN SOLLTEN

Sie wollen **Verbesserungen und Leistungssteigerungen** in mancherlei Hinsicht erzielen:

- Aufbruch-Stimmung erzeugen, ein neues Projekt starten,
- eine neue Abteilungs-Struktur aufbauen,
- ein Führungsteam (weiter)entwickeln,
- Motivation, Betriebsklima und Teamgeist stärken,
- ein „akutes“ oder „chronisches“ heißes Eisen einer Lösung zu führen....

INHALT

In diesem Workshop arbeiten wir mit den Teilnehmern strikt zukunfts- und lösungsorientiert. Wir setzen dabei die praxiserprobte und erfolgreiche **„Re-teaming-Methode“** ein:

„Re-teaming“ ist zu verstehen als ein zukunfts- u. lösungsorientiertes Programm

- zum Teamaufbau (Team-Entwicklung, Teambuilding),
- zur Gestaltung von Veränderungsprozessen jeglicher Art (Organisation, Prozesse, Verhalten etc.) und
- zur Verbesserung des zwischenmenschlichen Kontakts, des Kommunikationsverhaltens, der Unternehmenskultur und letztlich der Arbeitsplatz-Atmosphäre.

In diesem Prozess wird für alle Teilnehmer verständlich der **Nutzen des geplanten Workshop-Ziels** in den Mittelpunkt

gestellt und die **nächsten konkreten und erfolgsträchtigen Schritte zur Umsetzung gemeinsam erarbeitet.**

Wir empfehlen diesen Workshop als 2-Tages Veranstaltung in entspannter Umgebung und mit Freiraum für persönliche Gespräche zwischendurch und am Abend. Mit speziellen Aktivierungs- u. Entspannungsübungen sowie gruppendynamischen Aktivitäten werden die Teilnehmer „spielerisch“ zu konstruktiven Lösungen geführt.

ZIEL UND NUTZEN

- Sie können auf das Workshop-Ergebnis aufbauen und die Entwicklung firmenintern positiv fortsetzen.
- Die Teilnehmer haben nun ein gutes Verständnis und eine **hohe Akzeptanz** aufgebaut. Befürchtungen aber auch die Hoffnungen und Erwartungen der Teilnehmer wurden in konstruktiver Weise geachtet und gewürdigt.
- Dies ist letztlich die Grundvoraussetzung für die **erfolgreiche Umsetzung in die tägliche Arbeitspraxis**. Es wird ausschließlich die neue, positive Zukunft gestaltet. Neue Kraft und Dynamik entsteht.



ORGANISATION

- **Teilnehmer:** Zielgruppe sind die betroffenen Mitarbeiter; **max. Teilnehmerzahl:** 12 Personen (inkl. GF bzw. Abteilungsleiter/Führungskräfte)
- **Dauer:** 1 bis 2 Tage; Startworkshop idealerweise 2 Tage;
- Zur nachhaltigen Absicherung je nach Thema und Situation erfahrungsgemäß 2 – 4 weiterführende bzw. aufbauende Workshops